**АННОТАЦИЯ**

**программы практики**

|  |  |
| --- | --- |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Направление подготовки** | 38.04.03  | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление персоналом и данные о людях |
| **Тип практик** | **Производственная практика** |
| Практика по получению первичных профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности(организационно-управленческая и экономическая) |
| **Формы проведения практик** | дискретно  |
| **Способы проведения практики** | стационарная |
| **Объем**  | 3 з.е.  |
| **Формы промежуточной аттестации** | зачет с оценкой |
| **Место практики в структуре ОПОП** | блок 2вариативная часть |
| **Цели (содержание) практики**  |
| получение первичных профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности |
| **Перечень планируемых результатов практики**  |
| **сформировать у обучающихся** |
| готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения ОК-2 |
| владение методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умение использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем ОПК-8 |
| умение разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов ОПК - 12 |
| умение проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации ПК-23 |
| умение проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения ПК-25 |
| **Отчетные документы (материалы) по практике**  |
| Договор (если практика не в УрГЭУ) |
| Совместный рабочий (график) план проведения практики |
| Индивидуальное задание и характеристика  |
| Отчет |
| **Перечень учебной литературы** |
| **Основная литература**1. Жук, С. С. Управление качеством человеческих ресурсов: теория и практика [Электронный ресурс] : монография / С. С. Жук ; Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. - Москва : Дашков и К°, 2015. - 232 с. <http://znanium.com/go.php?id=558321>2. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 524 с. <http://znanium.com/go.php?id=472457>3. Соломанидина, Т. О. Организационная культура компании [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности "Экономика труда" и другим экономическим специальностям / Т. О. Соломанидина. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 624 с. <http://znanium.com/go.php?id=473927>4. Суслов, Г. В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г. В. Суслов. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2016. - 154 с. <http://znanium.com/go.php?id=549696>5. Технология обучения и развития персонала в организации [Электронный ресурс] : учебник / [И. А. Иванова [и др.] ; под ред. М. В. Полевой ; Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. - Москва : Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2017. - 256 с. <http://znanium.com/go.php?id=792722>6. Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала [Электронный ресурс] : учебник для использования в учебном процессе образовательных учреждений, реализующих программы высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом" / [О. К. Минева [и др.] ; под ред. О. К. Миневой. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 160 с. <http://znanium.com/go.php?id=780502>7. Управление персоналом [Электронный ресурс] : пер. с англ. - Москва : Альпина Паблишер, 2016. - 242 с. <http://znanium.com/go.php?id=926039>**Дополнительная литература**1. Асмолова, М. Л. Деловые комплименты. Управление людьми при внедрении инноваций [Электронный ресурс] : учебное пособие / М. Л. Асмолова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - 2-е изд. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2016. - 161 с. <http://znanium.com/go.php?id=536769>2. Генкин, Б. М. Методы повышения производительности и оплаты труда [Электронный ресурс] : [монография] / Б. М. Генкин. - Москва : Норма: ИНФРА-М, 2018. - 160 с. <http://znanium.com/go.php?id=967802>3. Голованова, Е. Н. Инвестиции в человеческий капитал предприятия [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е. Н. Голованова, Д. В. Хавин, С. А. Лочан ; под общ. ред. А. М. Асалиева ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Нижегород. гос. архитектур.-строит. ун-т, Ин-т экономики упр. и права. - Москва : ИНФРА-М, 2014. - 88 с. <http://znanium.com/go.php?id=413175>4. Дуракова, И. Б. Актуальные проблемы управления персоналом. Моббинг [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.04.02 «Менеджмент», 38.04.03 «Управление персоналом» (квалификация (степень) «магистр») / И. Б. Дуракова, Е. С. Корыстина. - Москва : ИНФРА-М, 2018. - 226 с. <http://znanium.com/go.php?id=933859>5. Кибанов, А. Я. Управление трудоустройством выпускников вузов на рынке труда [Электронный ресурс] : монография / А. Я. Кибанов, Ю. А. Дмитриева ; Гос. ун-т упр. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 250 с. <http://znanium.com/go.php?id=851221>6. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 080400 "Управление персоналом", 080100 "Экономика" / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 172 с. <http://znanium.com/go.php?id=376919>**Перечень электронных образовательных ресурсов, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья**Электронный каталог ИБК УрГЭУ (<http://lib.usue.ru/> );Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (<https://elibrary.ru/> )ЭБС издательства «ЛАНЬ» (<http://e.lanbook.com/> );ЭБС Znanium.com (<http://znanium.com/> );ЭБС Троицкий мост (<http://www.trmost.ru> )ЭБС издательства ЮРАЙТ (<https://www.biblio-online.ru/> );Сетевое издание «Информационный ресурс СПАРК» (<http://www.spark-interfax.ru/> );Университетская информационная система РОССИЯ (<https://uisrussia.msu.ru/> ).Архив научных журналов NEICON (<http://archive.neicon.ru> ).Обзор СМИ Polpred.com (<http://polpred.com> )Ресурсы АРБИКОН (<http://arbicon.ru> )Научная электронная библиотека КиберЛенинка (<http://cyberleninka.ru> ) |
| **Перечень профессиональных стандартов** |
| не реализуются |
| **Описание материально-технической базы необходимой для проведения практики** |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:**- Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.- Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г. |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**Общего доступа- Справочная правовая система ГАРАНТ- Справочная правовая система Консультант плюсwww.ivr.ru Сайт «Инвестиционные возможности России»www.oecd.org Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развитияwww.worldbank.org Официальный сайт Мирового банкаwww.wto.org Официальный сайт Всемирной торговой организацииwww.un.org Официальный сайт ООНwww.unctad.org Официальный сайт Конференции ООН по торговле и развитиюhttp://www.midural.ru/ - Официальный сайт Правительства Свердловской областиhttp://mvs.midural.ru/ - Официальный сайт Министерства международных и внешнеэкономических связей Свердловской областиwww.executiveplanet.com – Сайт о деловой культуре разных стран мираwww.e-xecutive.ru – Сайт для менеджеров |
| **Описание МТО лаборатории (рабочего места)**Реализация практики осуществляется на предприятиях (согласно заключенным договорам) или УрГЭУ с использованием материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов деятельности обучающихся, предусмотренных программой практики. Для работы с документированной информацией практиканту необходимо наличие помещения, оснащенного спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам. Для проведения защиты практики требуется аудитория и мультимедийное оборудование. |

Аннотацию подготовил М.И. Плутова

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом Р.А. Долженко